



## LINHAS PROGRAMÁTICAS PARA A GESTÃO 2003 / 2005

### A. QUANTO AO PAPEL SOCIAL DOS HUE'S:

- ⑩ Dar continuidade às propostas alinhadas no documento de 2002 (“Desafios e Soluções”), parte das quais já implementadas, como é o caso da Comissão Interministerial.
  
- ⑩ Trabalhar pela mudança no padrão de financiamento dos HUE's públicos e filantrópicos, com o objetivo principal de alcançar um orçamento estável, anual, baseado em contrato de metas e gestão com o SUS, que integre os elementos assistência/ensino/pesquisa e investimento/custeio/pessoal.
  
- ⑩ Incluir os HUE's no planejamento estratégico do Brasil, buscando a definição de recursos no Programa Plurianual (PPA), com as seguintes diretrizes:
  - ◆ contribuir com o país na formação de recursos humanos destinados principalmente ao Sistema Único de Saúde, portanto capazes de atuar em programas de prevenção e promoção, concentradamente em nível primário de atenção, sem prejuízo à formação de especialistas que integrem os benefícios de tecnologia ao patrimônio de toda a população.
  
  - ◆ Formar uma rede nacional de avaliação e inovação tecnológica, capaz de definir os padrões de incorporação de tecnologia segundo critérios cientificamente estabelecidos de relação custo/benefício social.
  
  - ◆ Assegurar a infraestrutura essencial, através de investimentos planejados, ao pleno cumprimento da missão institucional de prestar assistência em níveis terciário e quaternário.

- ⑩ Estabelecer um novo padrão institucional de autonomia administrativa para os entes públicos, na direção do orçamento global gerido sob os princípios do contrato público, metas definidas no âmbito universitário e pactuadas com o SUS, controle social, responsabilidade fiscal e gestão participativa (integração de usuários, funcionários e estudantes nas instâncias administrativas colegiadas).
- ⑩ Lutar pela prevalência do princípio de prioridade à rede pública e filantrópica na estruturação do sistema de prestação de serviços ao SUS.
- ⑩ Avaliação e repactuação da dívida dos HUE's públicos e filantrópicos, relacionados ao efetivo desempenho de suas missões de interesse público, decorrentes da grave insuficiência orçamentária nos últimos anos, do SUS e do MEC.
- ⑩ Integrar os HUE's em rede de gestão, com troca em tempo real de informações administrativas, de preços, consumo, custos, desempenho e avaliação de clientes.
- ⑩ Estímulo ao processo de informatização, incluindo o prontuário eletrônico.
- ⑩ Assegurar a continuidade das experiências de atendimento ao sistema de saúde suplementar por parte de HUE's públicos, preservadas as seguintes premissas: prioridade no atendimento às metas requeridas pelo SUS, utilização de capacidade ociosa, autosustentabilidade demonstrada por acompanhamento contábil transparente, equidade em todos os critérios de atenção aferida por mecanismos de controle social, projetos de extensão com metas de ensino e pesquisa claramente definidas.

#### B. QUANTO AO DESENVOLVIMENTO DA ABRAHUE:

- ⑩ Consolidar o processo de elaboração coletiva, com reuniões mensais de diretoria e assembléia geral semestral.
- ⑩ Ampliar a base de atuação, reunindo em eventos específicos e organizando grupos de trabalho referentes aos principais grupos profissionais (serviços médicos, enfermagem, serviço social, nutrição, psicologia, farmácia, fisioterapia, fonoaudiologia, informática, engenharia clínica etc).
- ⑩ Estimular a troca de experiências em torno de problemas mais comuns (humanização,

controle social, informatização, controle de custos, negociação comercial, relação com gestores, experiências de autonomia administrativa etc).

- ⑩ Reforçar o trabalho de representação junto ao Poder Executivo (especialmente a Comissão Interinstitucional), ao Poder Legislativo (especialmente as Comissões de Seguridade Social e Educação), à Procuradoria da República e Judiciário.
  
- ⑩ Estreitar os laços com a ANDIFES, desenvolvendo ainda mais a excelente parceria dos últimos anos, e estabelecer agenda comum com outras instituições representativas de setores importantes na vida das universidades, tais como ANDES, FASUBRA, Direções Executivas Nacionais de Estudantes, CRUB, ANMR e outras.
  
- ⑩ Elaborar plano de aumento de arrecadação da ABRAHUE, hoje insuficiente para a expressão de todo o seu potencial institucional.

*Amâncio Paulino de Carvalho*